

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

1. Línea Escuela de Formación Sindical Liderazgo Sindical:

La malla curricular descrita se desarrollará de forma progresiva, comenzando con el Curso N°1: “Introducción”, luego el Curso N°2: “Liderazgo y negociación” y Curso N°3: “Vinculación con el medio”, finalizando cada curso con un taller “Sindicalismo y vinculación con el medio”.

Se propone seguir el orden de los enfoques comenzando con el enfoque social, seguido del jurídico y finalmente herramientas de gestión. Podrá alterarse el orden de los módulos, pero no el orden de los cursos ni tampoco el de la orientación, debiendo cada curso terminar siempre en el taller correspondiente.

Los contenidos del curso también pueden ser ajustados de conformidad al enfoque del proyecto y en la medida que se mantenga el objetivo de cada módulo.

Cabe mencionar, que además de los módulos acá presentados, se ha de realizar un módulo electivo “Educación cívica (3 hrs)” que corresponde al módulo complementario.

ENFOQUE	CURSO N° 1 INTRODUCCIÓN	TEMATICAS	HRS
Social	a) Contexto socio-económico	<p>Objetivo: Comprender el rol del sindicalismo en la economía nacional, para ello es necesario abordar lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Cómo las personas toman decisiones (disyuntiva; costo/beneficio; personas responden a incentivos). ii) Como interactúan las personas (comercio/bienestar; mercados como organizadores actividad económica; intervención del gobierno y sus efectos en los resultados del mercado). iii) Cómo funciona la economía (nivel de vida/producción de bienes y servicios; gobierno interviene/incremento precios; disyuntiva entre inflación y desempleo). 	4
	b) Dialogo Social	<p>Objetivo: Comprender la relevancia del dialogo social en la mejora en la calidad del trabajo, así como también, el rol de los sindicatos en la sostenibilidad de la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Dialogo Social concepto y tipos. (ii) Actores relevantes para el dialogo social. (iii) El diálogo social como herramienta de sustentabilidad empresarial. (iv) Buenos ejemplos de dialogo social. 	4

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

Normativo	a) Normas laborales en materia de contratación.	Objetivo: Que los/las beneficiarios/as logren interiorizarse en: (i) Subordinación y dependencia como elemento determinante la relación laboral. (ii) Contrato de Trabajo y sus cláusulas esenciales y especiales. Contrato trabajo extranjero y sus cláusulas especiales. (iii) Deberes y derechos de las partes en la relación laboral: tiempo de trabajo, permisos, feriado, remuneraciones. (iv) Subcontratación y otras formas de trabajo tercerizado. (v) Causales de término de la relación laboral, aspectos formales de la terminación del Contrato de Trabajo y sistema indemnizatorio.	6
------------------	---	---	---

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

	<p>b) Derechos Fundamentales</p>	<p>Objetivo: Entregar una mirada general de lo que son los Derechos Fundamentales, específicamente los que se refieren al ámbito laboral, de manera que los beneficiarios logren interiorizarse y comprender:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Donde se encuentran consagrados los derechos fundamentales; (ii) Cuáles son los derechos fundamentales protegidos por la acción de tutela; (iii) Acciones que pueden invocarse en caso de infracción a los derechos fundamentales; (iv) Procedimiento de tutela laboral (quienes pueden denunciar, contra quien se denuncia, jurisprudencia nacional. (v) Rol de la Dirección del Trabajo en esta materia. 	<p align="center">6</p>
	<p>c) Salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>Objetivo: Entregar una mirada general en materias de seguridad y salud en el trabajo y la entrega de conocimientos de los protocolos de vigilancia debido al aumento de enfermedades profesionales v/s la tasa de accidentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Introducción a los Beneficios y Deberes establecidos por la Ley 16.744. (ii) Protocolos de vigilancia (identificar en base al público objetivo del curso cual es el protocolo de vigilancia más indicado de revisar, por ejemplo: Protocolo de Riesgos Psicosociales en el Trabajo). (iii) Responsabilidad Civil y Penal del empleador frente a accidentes laborales. (iv) Comités Paritarios de Orden Higiene y Seguridad. (v) Estrés laboral, ergonomía y autocuidado. 	<p align="center">4</p>

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

			<p>Objetivo: Que los beneficiarios/as obtengan información y puedan comprender las temáticas asociadas a lo que son las organizaciones sindicales, sus objetivos y como se conforman:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Libertad sindical consagrada en nuestra legislación y en los convenios de la OIT; (ii) Tipos de sindicatos y normativa en materia de constitución de sindicatos; (iii) Formas de participación de los socios en el sindicato; (iv) Patrimonio sindical y la gestión financiera del sindicato; (v) Fuero y derechos sindicales; (vi) Prácticas antisindicales de la empresa y del sindicato. 	4
Herramientas de Gestión		a) Nivelación alfabetización digital	<p>Propuesta del ejecutor. Presentar desarrollo del módulo en la etapa 1 y enviar propuesta mediante anexo N°17.</p>	2
		b) Taller teórico práctico: Herramientas digitales	<p>Objetivo: Que los beneficiarios/as aprendan a usar herramientas tecnológicas básicas, con el objetivo de poder modernizar su función como trabajadores/as y/o dirigentes sindicales, entre las cuales se desarrollará la utilización de:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Correo electrónico. (ii) Office (Word, Excel y PowerPoint). (iii) Redes Sociales (Facebook, Twitter) <p>*Nota: los talleres deben considerar instancias de participación y discusión grupal, en conjunto de dinámicas y ejercicios que permitan a los beneficiarios/as ser protagonistas de su propio aprendizaje.</p>	5

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

	c) Taller teórico práctico: Conceptos contables básicos I	Objetivo: Taller práctico que entrega nociones básicas para la comprensión de lo que es un balance general: i) Cuenta activos y cuenta pasivos. ii) Libro diario. iii) Libro Mayor. iv) Balance general (de principio a fin). v) Introducción al Estado de resultados.	5
Total			40

ENFOQUE	CURSO N° 2 LIDERAZGO Y NEGOCIACIÓN	TEMATICAS	HRS
Social	a) Liderazgo	Objetivo: Comprender el liderazgo como un conjunto de competencias que permiten gestionar mejores desempeños en personas y equipos para el logro de resultados. Analizar la propia conducta en relación a las competencias de liderazgo, evaluar fortalezas y oportunidades de mejora: (i) Liderazgo y nuevos modelos de gestión. (ii) Liderazgo sindical, coaching de equipo (coordinación de acciones). (iii) Ética y moral del líder.	4
	b) Comunicación efectiva	Objetivo: Incorporar habilidades comunicacionales en el contexto del trabajo y la actividad sindical, como herramienta efectiva en el logro de los objetivos de la organización. (i) El poder del lenguaje como creador de realidades; (ii) Escucha efectiva y niveles de escucha; (iii) Habilidades comunicacionales; (iv) Comunicación efectiva en contextos laborales: reuniones efectivas, escucha activa, comunicación verbal y no verbal; (v) Taller impostación de la voz, discurso público y comunicación escrita.	8

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

	c) Resolución de Conflictos	<p>Objetivo: Aplicar herramientas de mediación y negociación en el manejo de crisis y resolución de conflictos:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) El lenguaje y la interpretación de un conflicto. (ii) Identificación de las etapas de un conflicto y las fases de mediación o negociación. (iii) Habilidades para reformular el conflicto, crear clima de confianza y franqueza. (iv) Juego de roles. 	4
Normativo	a) Solicitud Derecho a la información ley N° 20.940	<p>Objetivo: Entregar una mirada general del derecho a la información que tienen las organizaciones sindicales, tipo de información y plazos y entregar conocimientos en lo que se refiere al análisis financiero de dicha información: (i) Tipos y contenidos del Derecho a la información.</p> <ul style="list-style-type: none"> (ii) Oportunidad y plazos. (iii) Procedimientos que resguardan este derecho. (iv) Instrumentos financieros y análisis de la información financiera. 	2

ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS

		<p>Objetivo: Entregar una mirada general de las normas y regulación del proceso de negociación colectiva para que los beneficiarios puedan intervenir en procesos de dialogo social con mayor formación:</p> <p>(i) Negociación colectiva, sujetos y materias.</p> <p>(ii) Instrumentos Colectivos en general, instrumentos colectivos en el procedimiento reglado e instrumentos colectivos en el procedimiento no reglado o reglado especial.</p> <p>(iii) Efectos del instrumento colectivo.</p> <p>(iv) Procedimiento negociación colectiva reglada.</p> <p>(v) Procedimientos especiales.</p> <p>(vi) Problemas actuales del derecho colectivo (extensión de beneficios; reemplazo en huelga y servicios mínimos; prácticas antisindicales).</p>	12
--	--	--	----

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

Herramientas de Gestión	a) Taller teórico práctico: Conceptos contables básicos II	<p>Objetivo: Taller práctico para revisar en detalle un estado de resultados y aprender técnicas básicas para el análisis de esta información.</p> <p>i) Importancia del Estado de Resultados ii) Estructura Estado de Resultados iii) Interpretación y lectura de Estado de Resultados IV) Estados Financieros Auditados iv) Simulación de solicitud de información específica para negociación colectiva.</p> <p>*Nota: los talleres deben considerar instancias de participación y discusión grupal, en conjunto de dinámicas y ejercicios que permitan a los beneficiarios/as ser protagonistas de su propio aprendizaje.</p>	7
	b) Taller de Negociación colectiva	<p>Objetivo: Taller práctico de negociación colectiva:</p> <p>(i) Ejercicios de negociación. (ii) Simulación de negociación colectiva reglada.</p> <p>*Nota: los talleres deben considerar instancias de participación y discusión grupal, en conjunto de dinámicas y ejercicios que permitan a los beneficiarios/as ser protagonistas de su propio aprendizaje.</p>	7
Total			44

ENFOQUE	CURSO N° 3 VINCULACIÓN CON EL MEDIO	HRS	HRS
Social	a) Equidad de Género	<p>Objetivo: Que los participantes comprendan la brecha de equidad de género y así tengan presente al momento de negociar los siguientes puntos:</p> <p>(i) Conciliación y corresponsabilidad. (ii) Participación laboral femenina y segregación horizontal del mercado laboral; (ii) Participación de mujeres en cargo de tomas de decisiones y segregación vertical; (iii) brecha de remuneraciones entre hombres y mujeres (Ley 20.348).</p>	4

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

--	--	--	--

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

Normativo	a) Inclusión laboral (Ley 21.015)	Objetivo: Que los beneficiarios logren comprender el rol del sindicato en la inclusión laboral de personas con discapacidad y conocer sus derechos: i) Conceptualización de discapacidad y tipos de discapacidad existentes; ii) Panorama chileno (cifras) y accesibilidad; iii) Resumen de la ley 21.015 y sus implicancias; iii) Rol fiscalizador del cumplimiento de la ley que tienen los sindicatos y su importancia.	3
------------------	-----------------------------------	--	---

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

	<p>b) Erradicación de Trabajo Infantil</p>	<p>Objetivo: Informar sobre la realidad nacional en materia de trabajo infantil y rol de los sindicatos para trabajar en la erradicación y prevención de éste:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Definiciones relevantes en materia de trabajo infantil. (ii) Convenios internacionales ratificados por Chile en materia de trabajo infantil. (iii) ¿Por qué es importante erradicar el trabajo infantil? (iv) Diagnóstico nacional: trabajo infantil en Chile. (v) Rol de los empleadores, sindicatos y trabajadores en la erradicación del trabajo infantil y protección del adolescente trabajador. 	<p align="center">3</p>
	<p>c) Trabajo Migrantes</p>	<p>Objetivo: Informar sobre los derechos de los trabajadores extranjeros y entrega conocimientos para orientar a los trabajadores migrantes en la regularización de su residencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Concepto de trabajador “migrante”. (ii) Derechos laborales de los trabajadores extranjeros. (iii) Limitaciones laborales para la contratación de extranjeros y normas de exclusión (art 19 y 20 Código del Trabajo). (iv) Tipos de residencia contempladas en la legislación migratoria chilena. (v) Principales recomendaciones para trabajadores extranjeros a la hora de tramitar sus permisos de trabajo. 	<p align="center">3</p>

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

Herramientas de Gestión	a) Taller teórico práctico: Sindicalismo y vinculación con el medio.	<p>Objetivo: Que los beneficiarios/as logren comprender su rol como agentes de responsabilidad social empresarial y agentes de cambio, aprendiendo a trabajar:</p> <p>i) en vinculación y en conjunto tanto con otras organizaciones, como con comités internos u otras áreas de la misma organización.</p> <p>(ii) en propuestas concretas y soluciones sustentables en materias como: equidad de género, inclusión, erradicación del trabajo infantil y capacitación frente a los desafíos del trabajo futuro.</p> <p>*Nota: los talleres deben considerar instancias de participación y discusión grupal, en conjunto de dinámicas y ejercicios que permitan a los beneficiarios/as ser protagonistas de su propio aprendizaje.</p>	10
Total			23