

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

2. Escuela de Formación Sindical Mujeres Líderes

La malla curricular descrita se desarrollará en forma progresiva, comenzando con el curso N°1: “Introducción”, luego el Curso N°2: “Liderazgo y prevención” y Curso N°3: “Empoderamiento femenino”, finalizando cada curso con un taller mesa de trabajo innovación laboral con enfoque de género.

En cada curso, existen tres enfoques (social, jurídico y herramientas de gestión) con módulos que avanzan progresivamente en profundidad. Se propone ir avanzando en cada uno de los módulos, siguiendo el orden de los enfoques comenzando con el enfoque social, seguido del jurídico y finalmente herramientas de gestión. Podrá alterarse el orden de los módulos, pero no el orden de los cursos ni tampoco el de la orientación, debiendo cada curso terminar siempre en el taller correspondiente.

Los contenidos del curso también pueden ser ajustados de conformidad al enfoque del proyecto y en la medida que se mantenga el objetivo de cada módulo.

Cabe mencionar, que además de los módulos acá presentados, se ha de realizar un módulo electivo de “Educación cívica (3 hrs)” correspondiente al módulo complementarios.

ENFOQUE	CURSO N° 1: INTRODUCCIÓN	HRS	TEMÁTICAS
Social	a) Inequidades, brechas y barreras de género (1 h)	1	<p>Objetivo: Conocer la realidad del mercado laboral chileno e identificar elementos que aporten en:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Identificación de diagnóstico chileno de inequidades, brechas y barreras de género (IBB). (ii) Mecanismos y acciones que incentiven la reducción de las IBB. (iii) Experiencias internacionales exitosas en reducir las IBB laborales de género.
Jurídico	a) Normas laborales en materia de contratación (4 h).	12	<p>Objetivo: Que las beneficiarias logren interiorizarse y puedan comprender algunos aspectos básicos de la normativa laboral:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Subordinación y dependencia como elemento determinante la relación laboral. (ii) Contrato de Trabajo y sus cláusulas esenciales y especiales. (iii) Deberes y derechos de las partes en la relación laboral: tiempo de trabajo, permisos, feriado, remuneraciones. (iv) Protección a la maternidad, paternidad y vida familiar. (v) Causales de término de la relación laboral, aspectos formales de la terminación del Contrato de Trabajo y sistema indemnizatorio.

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

	<p>b) Derechos Fundamentales en la empresa con perspectiva de género. (4 h).</p>		<p>Objetivo: Que los beneficiarios logren interiorizarse y comprender: (i) Donde se encuentran consagrados los derechos fundamentales; (ii) cuáles son los derechos fundamentales protegidos por la acción de tutela, con hincapié en derechos fundamentales de las mujeres; (iii) Situación histórica de las mujeres frente a los derechos fundamentales y el desarrollo de los derechos fundamentales de las mujeres en Chile. (iv) Vulneración de los derechos fundamentales de las mujeres en y ante la empresa (la no discriminación frente al empleo y el derecho a la intimidad en la empresa). (v) Protección jurisdiccional de los derechos fundamentales de los trabajadores en (jurisprudencia nacional). (vi) Rol de la Dirección del Trabajo en esta materia.</p>
	<p>c) Salud y seguridad en el trabajo (4 h).</p>		<p>Objetivo: Entregar una mirada general en materias de seguridad y salud en el trabajo y la entrega de conocimientos de los protocolos de vigilancia debido al aumento de enfermedades profesionales v/s la tasa de accidentes: (i) Introducción a los Beneficios y Deberes establecidos por la Ley 16.744. (ii) Protocolos de vigilancia (Protocolo de Riesgos Psicosociales en el Trabajo). (iii) Responsabilidad Civil y Penal del empleador frente a accidentes laborales. (iv) Comités Paritarios de Orden Higiene y Seguridad. (v) Estrés laboral, ergonomía y autocuidado.</p>

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

	a) Nivelación alfabetización digital	2	Propuesta del ejecutor. Presentar desarrollo del módulo en la etapa 1 y enviar propuesta mediante anexo N°17.
Herramientas de Gestión	a) Taller teórico práctico: Herramientas digitales. (7h)	7	<p>Objetivo: Que las beneficiarias aprendan a usar herramientas tecnológicas básicas, con el objetivo de poder modernizar su función como trabajadoras, entre las cuales se desarrollará la utilización de:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Correo electrónico. (ii) Office (Word, Excel y PowerPoint). (iii) Redes Sociales (Facebook, Twitter) <p>*Nota: los talleres deben considerar instancias de participación y discusión grupal, en conjunto de dinámicas y ejercicios que permitan a las beneficiarias ser protagonistas de su propio aprendizaje.</p>
Total		22	

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

ENFOQUE	CURSO N° 2: LIDERAZGO Y PREVENCIÓN	HRS	TEMÁTICAS
Social	Liderazgo y comunicación efectiva (10 h)	10	<p>Objetivo: Impulsar el fortalecimiento del liderazgo de mujeres y la participación en sindicatos, comités paritarios, comités bipartitos de capacitación entre otros, e introducir en herramientas de comunicación efectiva en equipos de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Autoconocimiento el reconocimiento de recursos y valores personales. (ii) Forma de liderazgo personal y de comunicación. (iii) Creencias y juicios personales que limitan el actuar. (iv) Creencias y juicios que dan poder al liderazgo. (v) El poder del lenguaje como creador de realidades; (vi) Escucha efectiva y niveles de escucha; (vii) Habilidades comunicacionales; (iv) Comunicación efectiva en contextos laborales: reuniones efectivas, escucha activa, comunicación verbal y no verbal;
Jurídico	a) Prevención de maltrato, acoso laboral y sexual (5 h).	7	<p>Objetivo: Que las beneficiarias conocer y familiarizarse con regulación legal de maltrato, acoso laboral y sexual en Chile:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Maltrato y acoso laboral conceptos. (II) Regulación Maltrato, Acoso Laboral y Sexual en Chile. (iii) Procedimiento denuncia e investigación.

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

	<p>b) Sistema de protección social gubernamental para las mujeres (2 h).</p>		<p>Objetivo: Que las beneficiarias conozcan el sistema de protección social en relación a temas que son de su interés, de manera que así puedan traspasar información a sus organizaciones y asesorar etc. sobre como uso de los beneficios:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Subsidios maternales. (ii) Ley Sana (iii) Créditos sociales y cajas de compensación.
<p>Herramientas de Gestión</p>	<p>a) Taller práctico: Liderazgo y comunicación efectiva (3 h).</p>	<p align="center">8</p>	<p>Objetivo: Trabajar de manera practica en: horas prácticas se realizarán las siguientes actividades en clases:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Juego de roles: para trabajar competencias relacionales y comunicacionales para un liderazgo efectivo. (ii) Prácticas de disposiciones corporales y respiratorias: se busca con ello identificar, desde los mismos estudiantes, las emociones y disposiciones corporales disponibles y cómo éstas facilitan o dificultan determinadas acciones de comunicación y liderazgo. <p>*Nota: los talleres deben considerar instancias de participación y discusión grupal, en conjunto de dinámicas y ejercicios que permitan a las beneficiarias ser protagonistas de su propio aprendizaje.</p>

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

	b) Taller: mesa de trabajo sobre prevención de maltrato y acoso (5 h).		<p>Objetivo: trabajar en base a los conocimientos adquiridos en propuestas concretas para prevención del acoso laboral y sexual en la empresa u organización a la que pertenecen.</p> <p>(i) Mecanismos de detección de contextos de vulnerabilidad.</p> <p>(ii) Protocolos de actuación.</p> <p>(iii) Mecanismos de acompañamiento y toma de medidas.</p> <p>*Nota: los talleres deben considerar instancias de participación y discusión grupal, en conjunto de dinámicas y ejercicios que permitan a las beneficiarias ser protagonistas de su propio aprendizaje.</p>
Total		25	

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

ENFOQUE	CURSO N° 3: EMPODERAMIENTO FEMENINO	HRS	TEMÁTICAS
Social	a) La importancia de la participación laboral y sindical de las mujeres en el mundo del trabajo.	4	<p>Objetivo: Identificar la importancia de la participación femenina en organizaciones del mundo laboral, por medio de</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Cifras actuales de participación femenina en organizaciones laborales. (ii) Rol de las organizaciones y su implicancia en la equidad de género. (iii) Promoción de medidas que permitan aumentar la participación femenina pero conciliar el trabajo y familia. (iv) Norma que resguarda participación de mujeres en directorio sindical.
Jurídico	a) Agenda Mujer de Gobierno*** (2 h).	5	<p>Objetivo: Que las beneficiarias conozcan de las políticas y programas con las que cuenta la agenda mujer del gobierno, respectivos a:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Sala cuna universal. (ii) Derecho a libre lactancia. (iii) Ley de Teletrabajo. (iv) Reforma Previsional. (v) Programa de 4 a 7. (vi) Ley Contrato Especial para jóvenes.

**ANEXO N°4 MALLA CURRICULAR PROGRAMAS ESCUELAS DE FORMACION SINDICAL
LIDERAZGO SINDICAL Y MUJERES LIDERES
DEPARTAMENTO DE DIÁLOGO SOCIAL 2021
FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS**

	b) Erradicación del trabajo infantil *** (3 h).		<p>Objetivo: Informar sobre la realidad nacional en materia de trabajo infantil para trabajar en la erradicación y prevención de éste:</p> <p>(i) Definiciones relevantes en materia de trabajo infantil.</p> <p>(ii) Convenios internacionales ratificados por Chile en materia de trabajo infantil.</p> <p>(iii) ¿Por qué es importante el trabajo erradicar infantil?</p> <p>(iv) Diagnóstico nacional: trabajo infantil en Chile.</p> <p>(v) Rol de los empleadores, sindicatos y trabajadores en la erradicación del trabajo infantil y protección del adolescente trabajador.</p>
Herramientas de Gestión	a) Taller mesa de trabajo innovación laboral con enfoque de género.	7	<p>Objetivo: Trabajar en propuestas concretas dentro de una organización para promover la innovación en el trabajo, que permitan:</p> <p>(i) Destacar y potenciar la productividad de las mujeres.</p> <p>(ii) Mejorar el clima laboral.</p> <p>(iii) Cultura organizacional y participación en comités paritarios, bipartitos etc.</p> <p>*Nota: los talleres deben considerar instancias de participación y discusión grupal, en conjunto de dinámicas y ejercicios que permitan a las beneficiarias ser protagonistas de su propio aprendizaje.</p>
Total		16	

*** La información para confeccionar el material de las clases, será enviado por la contraparte técnica en momento oportuno.